



Gdańsk, 2018.06.29

Nr rej.
ZAMPUB 2610.3.2018

**Pytania III i odpowiedzi do postępowania
o dzielenie zamówienia ZP/PN/2/2018
Przetarg nieograniczony na usługę sprzątnia w obiektach
Wojewódzkiej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Gdańsku**

Na podstawie art. 38 ust. 1 i ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 29 stycznia 2004 r. (tekst jednolity: Dz.U. z 2017 r. poz. 1579 z późn. zm.) Zamawiający tj. Wojewódzka i Miejska Biblioteka Publiczna im. Josepha Conrada-Korzeniowskiego w Gdańsku przy Targu Rakowym 5/6 udziela odpowiedzi na pytania wykonawcy dotyczące postępowania **ZP/PN/2/2018 Przetarg nieograniczony na usługę sprzątnia w obiektach Wojewódzkiej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Gdańsku.**

Pytanie 1.

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach Konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie Zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach Konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu Zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie Zamówienia członkowie Konsorcjum?

Odpowiedź 1.

Zamawiający dopuszcza wystawianie faktur w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami. Informacja na temat wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia znajduje się w rozdziale VI Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia.

Pytanie 2.

Zamawiający w § 9 umowy określił wysokość kar umownych jakie będą naliczane w przypadku niewykonania bądź nienależytego wykonania umowy. W/w kary są wygórowane w stosunku do przedmiotu Zamówienia. Wobec powyższego zwracamy się z prośbą o zmniejszenie kar umownych o 50%

Odpowiedź 2.

Zamawiający udzielił już odpowiedzi na podobne pytanie.

Kara umowna za nienależyte wykonanie przedmiotu umowy w danym miesiącu wynosi max. 10% wartości prac przewidzianych do wykonania i naliczana może być wyłącznie dla powierzchni, na której usługa została wykonana nienależycie i wyłącznie dla rzeczywistej ilości dni nienależytego wykonywania przedmiotu umowy. Zamawiający nie wyraża zgody na obniżenie o 50% wysokości kar umownych tj. z 10% na 5%.

Kara w wysokości 10% liczona proporcjonalnie, wyłącznie dla usług wykonanych nienależycie, nie jest karą rażąco wysoką co jednoznacznie wynika ze wzoru zastosowanego przez Zamawiającego.

Kara umowna za niewykonanie przedmiotu umowy w danym miesiącu wynosi max. 110% wartości prac przewidzianych do wykonania i naliczana może być wyłącznie dla powierzchni, na której usługa nie została wykonana i wyłącznie dla rzeczywistej ilości dni braku wykonywania przedmiotu umowy (wartość usługi niewykonanej + 10%). W taki sposób naliczona kara pozwala Zamawiającemu nie zapłacić Wykonawcy za usługi, które nie zostały wykonane (100% wartości usług niewykonanych) co jest rzeczą oczywistą oraz obarczyć go karą max. 10% wartości prac przewidzianych do wykonania.

Zamawiający nie wyraża zgody na obniżenie o 50% wysokości kar umownych. Godząc się na taki zapis

Zamawiający musiałby zapłacić 55% wartości usługi, która w ogóle nie była świadczona. Tym samym kara liczona proporcjonalnie, wyłącznie dla usług niewykonanych nie jest karą rażąco wysoką co jednoznacznie wynika ze wzoru zastosowanego przez Zamawiającego a brak zapłaty za usługi niewykonane jest rzeczą oczywistą.

Pytanie 3.

Zmawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątanania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź 3.

Kwestię wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę reguluje art. 29 ust. 3a oraz art. 36 ust. 2 pkt 8a ustawy Prawo zamówień publicznych. Zamawiający jest zobowiązany do stosowania tych przepisów. Nie dają one Zamawiającemu możliwości odstępowania od ich stosowania.

Pytanie 4.

Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

Odpowiedź 4.

Zamawiający nie wymaga przejmowania jakichkolwiek pracowników. Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 5.

Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?

Odpowiedź 5.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 6.

Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?

Odpowiedź 6.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 7.

Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?

Odpowiedź 7.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 8.

Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.

Odpowiedź 8.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 9.

Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.

Odpowiedź 9.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 10.

Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.

Odpowiedź 10.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 11.

W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?

Odpowiedź 11.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 12.

Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.

Odpowiedź 12.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 13.

Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?

Odpowiedź 13.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 14.

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?

Odpowiedź 14.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 15.

Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?

Odpowiedź 15.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 16.

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź 16.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 17.

W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź 17.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 18.

Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź 18.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 19.

Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

Odpowiedź 19.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 20.

Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejścia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.

Odpowiedź 20.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 21.

Czy istnieją jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejścia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?

Odpowiedź 21.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 22.

Czy na dzień przejścia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?

Odpowiedź 22.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 23.

Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.

Odpowiedź 23.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 24.

Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.

Odpowiedź 24.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 25.

Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?

Odpowiedź 25.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 26.

Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2017 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Odpowiedź 26.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 27.

Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.

Odpowiedź 27.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 28.

Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?

Odpowiedź 28.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 29.

Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?

Odpowiedź 29.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 30.

Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?

Odpowiedź 30.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem.

Pytanie 31.

Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odpowiedź 31.

Pytanie nie ma związku z treścią SIWZ oraz prowadzonym postępowaniem. Żadni pracownicy Zamawiającego nie są dedykowani do przejęcia.